

## zum THEMA...

# Urlaub nach Kollektivvertrag 2021

Quelle: Kollektivvertrag der Sozialwirtschaft Österreich | Stand: 22.2.2021

Allen Arbeitnehmer\*innen gebührt für jedes Arbeitsjahr ein **bezahlter Urlaub** von 30 Werktagen/25 Arbeitstagen.

Das Urlaubsausmaß erhöht sich nach...

- **1 Jahr** - **plus 1 Urlaubstag** =31 Werktage/26 Arbeitstage
- **5 Jahren** - **plus 2 Urlaubstage** =32 Werktage/27 Arbeitstage
- **10 Jahren** - **plus 3 Urlaubstage** =34 Werktage/28 Arbeitstage
- **15 Jahren** - **plus 5 Urlaubstage** =36 Werktage/30 Arbeitstage
- **20 Jahren** - **plus 6 Urlaubstage** =37 Werktage/31 Arbeitstage

### Vorsicht bei Verjährung

Der Urlaubsanspruch verjährt nach Ablauf von 2 Jahren, ab dem Ende des Urlaubsjahres, in dem er entstanden ist. Zu beachten ist allerdings, dass jeder Urlaubskonsum auf das älteste Urlaubsguthaben anzurechnen ist.

Fünf Wochen sind 30 Werktage oder 25 Arbeitstage, wenn man von einer 5-Tage-Woche ausgeht. Werktage sind alle Kalendertage mit Ausnahme von Sonn- und Feiertagen.

Gehen Sie in Elternkarenz verlängert sich die Verjährungsfrist um die Dauer der Karenz.